

企業支援・相談 利用者の声

株式会社 空間デザイン（東京都豊島区巣鴨）

代表取締役社長 阿部 弘明 様

— 自社に合う社員教育・仕事の体系化・技術の評価の仕方が分かるようになりました —



空間デザイン 社とは？

大阪に本社、東京巣鴨に東京事務所を設置し、主な業務として、

1. 建築設計業務
 2. インテリアデザイン業務
 3. 環境設計業務
 4. 監理業務
 5. 耐震診断・耐震改修設計業務
- を行っています。

「建築デザインを通じて、快適で魅力的な空間を生み出す」ことを理念として、公共施設、教育・文化・コミュニティ施設、保険・福祉・医療施設、住宅・宿泊施設の設計を行っています。



代表取締役
阿部 弘明 社長

CUDBAS を使って、職業能力開発体系を作り上げ、人材育成・評価制度に活用できました。

1、相談内容

人材育成について課題を抱えていたのですが、機構の「[人材育成のパートナー](#)」のパンフレットを見て、ここなら何とかしてくれるのではと思い、高度ポリテクセンターに、「具体的な仕事の見える化をしたい。」 「人材育成を、どこから、どのようにしたらよいか分からない。」 「ちゃんとした評価ができるものがない。」 と相談しました。



2、支援内容【職業能力開発体系の作成】

CUDBAS 手法を用いて、当方も含め、以下の作業を行い、仕事の洗い出しをしました。

- ・仕事毎に「知っている」「出来る」ことを書き出し、仕事の見える化の実施。
- ・書き出したものを、教育の優先度が高い順に並べ変えを行う。
- ・社員各自がその能力毎に5段階で自己評価を行い、現在の習得度合いを明確化する。

全社員の習得度合いが明確になることで、だれが、だれに、いつまでに教育するかを決めることができ、今後の OJT 計画を作成できるようになりました。OJT でできない部分は、ポリテクセンター等のセミナーの活用も検討していきたいと思えます。

3、今後について

今回習得した手法について、大阪本社にも伝達を行い、今季半ばには、全社員向けに制度化し、PDCA により見直しを含めて人材育成を進めていく予定です。